



Social- og Beskæftigelsesudvalget

BESLUTNINGSPROTOKOL

Sted: Ålunden 18, Grenaa/Mødelokale 250, rådhuset

Dato: Mandag den 2. marts 2026

Start kl.: 13:00

Slut kl.: 16:00

Medlemmer: Bente Hedegaard (A)
Diana Therese Mikkelsen (Æ)
Ulf Harbo (N)
Michael Bengtson (V)
Thomas Rasmussen (Løsgænger)

Fraværende: Thomas Rasmussen (Løsgænger)

Indholdsfortegnelse**Side**

1.	Besøg hos Bostøtte Ålunden.....	1
2.	Temadrøftelse om beskæftigelsesreformen	2
3.	Beslutning om prioriteringer i implementering af beskæftigelsesreformen	4
4.	Forslag til nyt kommissorium for Dialogforum for Socialt Udsatte.....	7
5.	Udmøntningsplan 2026-2029.....	9
6.	Præsentation af proces for udmøntning af budgetreduktioner som følge af beskæftigelsesreformen.....	11
7.	Orientering	14
8.	Arbejdsplan	16
9.	Godkendelse af beslutningsprotokol.....	17
	Bilagsoversigt.....	18

1. Besøg hos Bostøtte Ålunden

24.00.00.G01

26/11

Åben sag

Sagsgang

SB

Sagsfremstilling

Social- og Beskæftigelsesudvalgets møde starter med et besøg hos Bostøtte Ålunden, Ålunden 18, Grenaa. Den resterende del af mødet afholdes i mødelokale 250 på rådhuset.

Besøget på Bostøtte Ålunden afholdes i tidsrummet 13:00 – 13:30 og har følgende dagsorden:

1. Rundvisning på Bostøtte Ålunden med mulighed for at stille spørgsmål, 10 minutter
2. Drøftelse mellem Bostøtte Ålunden og Social- og Beskæftigelsesudvalget, 20 minutter.

Fra Bostøtte Ålunden deltager teamleder Anne Katrine Vestergård og afdelingsleder Klaus Bluhme Knudsen.

Bostøtte Ålunden er fysisk og ledelsesmæssigt placeret på Botilbuddet Ålunden, som ligger i et roligt villakvarter langs Havnevejen i Grenaa. Dette bofællesskab danner ramme om dagligdagen for 10 voksne borgere med psykisk og/eller fysisk funktionsnedsættelse. Bostøtte Ålunden leverer bostøtte til borgere med handicap i Grenaa og omegn.

Indstilling

Socialchefen indstiller, at besøget tages til efterretning.

Beslutning i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 02-03-2026

Godkendt.

2. Temadrøftelse om beskæftigelsesreformen

24.00.00.G01

26/11

Åben sag

Sagsgang

SB

Sagsfremstilling

Temadrøftelsen om beskæftigelsesreformen finder sted i tidsrummet 13:45 – 14:30 med følgende dagsorden:

1. Introduktion til beskæftigelsesreformen ved arbejdsmarkedschefen, 20 minutter.
2. Drøftelse af reformens potentialer for Norddjurs Kommune, 25 minutter.

Med denne sag præsenterer forvaltningen hovedtrækkene i den kommende beskæftigelsesreform med henblik på udvalgets drøftelse. Der er til sagen vedlagt bilag med oversigt over opgavefrafald, nye målgrupper, tidsplan over reformens indfasning samt præsentation af reformen i hovedtræk.

Beskæftigelsesreformen har til formål at reducere mængden af regler, fjerne proceskrav og styrke fokus på resultater og effektmål, samtidig med at kommunerne får større frihed til at tilrettelægge indsatsen efter lokale behov. Aftalen forenkler proceskrav, fjerner eller justerer ydelser og indfører resultatmåling samt måling af borger- og virksomhedstilfredshed. Kommunerne får større frihed til at tilrettelægge indsatsen, og der fastsættes alene minimumskrav.

Reformen gennemføres i tre trin. 1. februar 2026 afskaffes en række ordninger, herunder revallidering og ressourceforløb. 1. juli 2026 indføres nye og enklere kontaktforløb, flere proceskrav fjernes, og den tværfaglige organisering bliver mere fleksibel, mens sygemeldte flyttes ud af beskæftigelsesindsatsen. 1. januar 2027 træder en ny hovedlov i kraft, målgrupperne forenkles til fem, og der gennemføres ændringer i sanktions- og sygedagpengesystemet.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Norddjurs Kommunes budgetaftale 2026-2029, hvor det som bærende princip er fastlagt, at nationale reformer skal omsættes på en måde, der frisætter og udvikler Norddjurs Kommune.

Økonomiske konsekvenser

Temadrøftelsen skal ses i sammenhæng med sagen ”Præsentation af proces for udmøntning af budgetreduktioner som følge af beskæftigelsesreformen” på nærværende dagsorden, der beskriver de forventede økonomiske konsekvenser af reformen og håndteringen heraf.

Lovgrundlag

1. Lov nr. 1750 af 29. december 2025 udmønter første del af Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen og træder i kraft 1. februar 2026 og 1. juli 2026.
2. Forslag til ny hovedlov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) forventes at træde i kraft 1. januar 2027.
3. Ophævelse af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen (LOB) gennemføres samtidig med ikrafttrædelsen af den nye hovedlov pr. 1. januar 2027.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at temadrøftelsen tages til efterretning.

Bilag:

1	Åben Opgavefrafald som følge af beskæftigelsesreformen	6058/26
2	Åben Oversigt over de 5 nye målgrupper i beskæftigelsesreformen drift	5600/26
3	Åben Tidsplan udmeldt af KL august 2025	8414/26
4	Åben Præsentation af beskæftigelsesreformen for SB_protokol	14278/26

Beslutning i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 02-03-2026

Godkendt.

Arbejdsmarkedschefens præsentation er vedlagt beslutningsprotokollen.

3. Beslutning om prioriteringer i implementering af beskæftigelsesreformen

15.20.00.P00

26/691

Åben sag

Sagsgang

SB

Sagsfremstilling

Med denne sag skal Social- og Beskæftigelsesudvalget bekræfte beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalgets workshops om de principper, der skal være styrende for prioriteringen af beskæftigelsesreformens elementer i Norddjurs Kommune. Formålet er at sikre en tydelig prioritering, så reformen kan implementeres inden for den økonomiske ramme. Dette skal ske i naturlig forlængelse af de retninger og faglige spor, der blev drøftet i Arbejdsmarkedsudvalget i 2025.

Beslutningsgrundlaget for denne sag omfatter opsamlingen fra to workshops faciliteret af Cabi for Arbejdsmarkedsudvalget hhv. 19. og 26. maj 2025. Konklusionerne samt tidsplan for politisk proces blev forelagt Arbejdsmarkedsudvalget 23. september 2025 i sagen "Orientering om beskæftigelsesreform og godkendelse af den videre proces". Opsamlinger fra begge workshops er vedlagt sagen som bilag.

Den første workshop omhandlede de overordnede arbejdsrammer for den fremtidige beskæftigelsesindsats. De overordnede konklusioner på drøftelserne var:

- A. Alle skal have mulighed for at udvikle og bruge deres fulde kapacitet gennem en værdig indsats.
- B. Flest muligt skal fastholde samme sagsbehandler i hele deres forløb.
- C. Borgere med betydelige udfordringer udover ledighed - sociale eller helbredsmæssige - skal opleve en sammenhængende indsats i tættest muligt samarbejde med social- og sundhedsindsatsen.

På den anden workshop blev prioriteringerne i fremtidens beskæftigelsesindsats drøftet. På workshoppen blev deltagerne delt i fire grupper og noterede forskellige pointer omkring nedenstående temaer:

- A. Faglighed og sammenhængende indsats.
- B. Samarbejde med virksomheder om jobskabelse.
- C. Borgere længere væk fra arbejdsmarkedet.
- D. Syge med arbejdsgiver.

Derudover blev de fire grupper bedt om deres bud på målgrupper, som skulle hhv. opprioriteres og nedprioriteres i forhold til den ordinære indsats. Alle fire grupper vurderede, at unge uden tilknytning til job og uddannelse skulle prioriteres højere, end der er lagt op til i den ordinære indsats. Tre grupper mente, at borgere langt fra arbejdsmarkedet, der modsætter sig en beskæftigelsesindsats, og nyledige akademikere skulle nedprioriteres ift. den ordinære indsats.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Norddjurs Kommunes budgetaftale 2026-2029, hvor det som bærende princip er fastlagt, at nationale reformer skal omsættes på en måde, der frisætter og udvikler Norddjurs Kommune.

Økonomiske konsekvenser

Prioriteringerne kan holdes indenfor den økonomiske ramme, der er til rådighed, når beskæftigelsesreformen er indfasat.

Lovgrundlag

1. Lov nr. 1750 af 29. december 2025 udmønter første del af Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen og træder i kraft 1. februar 2026 og 1. juli 2026.
2. Forslag til ny hovedlov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) forventes at træde i kraft 1. januar 2027.
3. Ophævelse af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen (LOB) gennemføres samtidig med ikrafttrædelsen af den nye hovedlov pr. 1. januar 2027.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at udvalget

1. godkender, at følgende principper fortsat lægges til grund for tilrettelæggelsen af den fremtidige beskæftigelsesindsats:

- a. En værdig indsats
 - b. Kontinuitet med - så vidt muligt - samme sagsbehandler
 - c. En sammenhængende indsats for borgere med komplekse sociale eller helbreds-
mæssige udfordringer.
2. godkender, at beskæftigelsesindsatsen fortsat prioriterer
- a. borgere langt fra arbejdsmarkedet og sygemeldte i ansættelsesforhold
 - b. opprioritering af unge uden job og uddannelse
 - c. nedprioritering af borgere langt fra arbejdsmarkedet, der modsætter sig indsatsen,
samt nyledige akademikere.

Bilag:

- | | |
|---|---------|
| 1 Åben Opfølgning på workshop 1 d. 19. maj 2025 | 6396/26 |
| 2 Åben Opfølgning på workshop 2 d. 26. maj 2025 | 6397/26 |

Beslutning i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 02-03-2026

Ad. 1. Godkendt.

Ad. 2. Godkendt.

4. Forslag til nyt kommissorium for Dialogforum for Socialt Udsatte

00.15.00.A00

23/11091

Åben sag

Sagsgang

SB, ØK, KB

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen besluttede på sit møde 7. oktober 2025, at der fremadrettet ikke skal udpeges et medlem fra Kommunalbestyrelsen til Dialogforum for Socialt Udsatte.

På baggrund af Kommunalbestyrelsens beslutning har forummet drøftet, hvordan de fremover kan være organiseret for bedst muligt at give input til det politiske arbejde. I den forbindelse har forummet revideret deres kommissorium, der med denne sag forelægges til godkendelse.

Forslag til nyt kommissorium for Dialogforum for Socialt Udsatte er vedlagt som bilag.

Ændringsforslag fremgår med rødt skrift, og forslag til tekst, der ønskes udeladt, er gennemstreget og markeret med fed skrifttype.

Dialogforum for Socialt Udsatte

Dialogforum har fokus på socialt udsatte borgere og arbejder for at styrke den samlede kommunale indsats på området. Forummet behandler overordnede temaer, der berører større indsatsområder eller flere dele af organisationen. Målgruppen er borgere i udsatte livssituationer, f.eks. hjemløshed, misbrug, psykiske lidelser, prostitution, fattigdom eller vold.

Som talerør for disse borgere skal forummet sikre indflydelse og medbestemmelse i Norddjurs Kommune og kan rejse generelle spørgsmål samt foreslå politiske og administrative initiativer. Formålet er at sikre, at kommunens indsats matcher målgruppens behov.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Direktøren for Sundhed, Læring og Trivsel indstiller, at forslag til revideret kommissorium for Dialogforum for Socialt Udsatte godkendes.

Bilag:

- 1 Åben Forslag til nyt kommissorium for Dialogforum for Socialt Udsatte - Ja- 91381/25
nuar 2026

Beslutning i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 02-03-2026

Tiltrådt.

5. Udmøntningsplan 2026-2029

00.30.10.S00

25/7653

Åben sag

Sagsgang

SB

Sagsfremstilling

På baggrund af budgetaftalen er udarbejdet udmøntningsplan for budget 2026-2029, som er godkendt af Kommunalbestyrelsen 9. december 2025. Det anbefales fagudvalgene at benytte planen i forhold til de områder, som vedrører det enkelte udvalg, og som også vil afspejles i arbejdsplanen for udvalget. Udmøntningsplanen fremlægges derfor på fagudvalgenes møder i februar/marts 2026 til godkendelse på eget område.

I planen indgår samtlige emner fra Budgetaftalen for 2026-2029.

Udmøntningsplanen er opdelt i hovedpunkter fra budgetaftalen og grupperet efter:

- Hensigtserklæringer
- Driftsændringer
- Anlægsprojekter ud over basis
- Basisanlæg.

Ved hvert emne er der anført tovholder (chef/direktør), og disse skal ved de løbende opdateringer angive status for proces, tværgående aspekter, hvordan og med hvem der koordineres på tværs samt direktionens rolle ved hvert enkelt emne.

Udmøntningsplanen skal læses som et dynamisk dokument og bliver løbende udviklet og opdateret. De anførte tidspunkter, status m.v. i planen er vejledende og kan blive justeret.



Dette logo angiver et udvalg af emner med strategisk og tværgående karakter. Direktionen har løbende opfølgning på disse emner i udmøntningsplanen med fokus

på indsatser, hvor der vil være behov for tværgående koordination, helhedstænkning og evt. nedsættelse af projektorganisation/arbejdsgruppe.

Udmøntningsplanen går i sin helhed til drøftelse og godkendelse i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen, mens fagudvalgene drøfter og godkender egen del af udmøntningsplanen på møderne i februar/marts. Herudover er der en halvårlig status på den samlede udmøntningsplan i juni. Direktionen har en opfølgning på de tværgående emner – to gange i foråret og to gange i efteråret.

Udmøntningsplanen 2026-2029 er vedlagt i sin helhed. De emner, som berører Social- og Beskæftigelsesudvalget, er markeret med gult.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til den økonomiske politik.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Den kommunale styrelseslov og budgetloven.

Indstilling

Direktøren for Sundhed, Læring og Trivsel og direktøren for Klima, Vækst og Fællesskaber indstiller, at orientering om udmøntningsplanen for budget 2026 for Social- og Beskæftigelsesudvalgets område godkendes.

Bilag:

1 Åben SB - Udmøntningsplan 2026-2029

100309/25

Beslutning i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 02-03-2026

Godkendt.

6. Præsentation af proces for udmøntning af budgetreduktioner som følge af beskæftigelsesreformen

15.20.00.P00

26/691

Åben sag

Sagsgang

SB

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen behandlede 7. oktober 2025 sagen Orientering om beskæftigelsesreform efter forudgående behandling og godkendelse i Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget. Sagen udgjorde et fælles afsæt for det videre arbejde med implementering af reformen, herunder den nødvendige økonomiske tilpasning.

I forlængelse heraf præsenterer forvaltningen med denne sag, hvorledes de af reformen følgende budgetreduktioner udmøntes. Sagen skal ses i sammenhæng med temadrøftelsen om beskæftigelsesreformen på nærværende dagsorden.

Økonomien på beskæftigelsesområdet består i hovedtræk af følgende tre typer udgifter:

1. Ydelser (hovedkonto 5). Udgifter til forsørgelsesydelser ligger uden for servicerammen og er dækket af budgetgarantien. Det er fortsat vigtigt, at borgerne raskmeldes hurtigt og kommer i varigt job eller uddannelse.
2. Aktiv beskæftigelsesindsats (hovedkonto 5). Også disse udgifter er uden for servicerammen. Udgifterne omfatter primært løn til virksomhedskonsulenter, interne og eksterne tilbud, uddannelsespuljer og handicapkompenserende ordninger. For Norddjurs Kommune betyder reformen en forventet reduktion på 2,9 mio. kr. i 2026, 5,3 mio. kr. i 2027, 6,6 mio. kr. i 2028 stigende til 7,1 mio. kr. i 2029.
3. Drift af Arbejdsmarkedsafdelingen (hovedkonto 6). Disse udgifter vedrører løn til myndighedssagsbehandlere, ledelse, administration og IT og indgår i servicerammen. Reformen forventes at reducere budgettet med 2,4 mio. kr. i 2026, 7,0 mio. kr. i 2027, 8,7 mio. kr. i 2028 stigende til 8,9 mio. kr. i 2029.

Reduktionen på hovedkonto 6 i 2026 håndteres inden for afdelingens eget budget via overførsler fra tidligere år og et kvalificeret ansættelsesstop aftalt i afdelingens lokale MED-system. Reduktionen i 2027 på ca. 7 mio. kr. svarer til ca. 13 årsværk, og hertil kommer yderligere justeringer bl.a. som følge af omprioriteringsbidraget. Reduktionerne kan ikke gennemføres alene via et kvalificeret ansættelsesstop i Arbejdsmarkedsafdelingen, der blev indført i efteråret 2025. Der arbejdes fortsat med interne omplaceringer, og stillinger opslås kun, når det er nødvendigt for at opretholde kritiske funktioner og af hensyn til arbejdsmiljøet.

For at sikre helårsvirkning af budgetreduktionen i 2027 gennemføres en afskedigelsesrunde inden for rammerne af det lokale MED-system i 2026. Processen forventes afsluttet i april 2026. Reduktionen vil påvirke afdelingens fremtidige resultater negativt, idet en reduceret medarbejdergruppe vil have en mindre kapacitet til at hjælpe ledige og sygemeldte tilbage i job med samme resultater og tilfredshed hos borgere og virksomheder som hidtil.

Afskedigelsesprocessen gennemføres i to trin. Ved udgangen af februar 2026 har medarbejdere haft mulighed for at søge om en frivillig fratrædelsesaftale. Medio marts 2026 gennemføres herefter en varslingsrunde, hvor der meddeles påtænkt uansøgt afsked med høringsfrist ved udgangen af marts. Afhængigt af antallet af frivillige fratrædelsesaftaler skal der gennemføres afskedigelser i et omfang, som samlet sikrer den nødvendige reduktion.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Sagen har sammenhæng til temadrøftelsen om beskæftigelsesreformen på nærværende dagsorden.

Økonomiske konsekvenser

Budgetreduktionen på 7,0 mio. kr. i 2027 (svarende til ca. 13 årsværk) kan ikke håndteres alene via ansættelsesstop.

Lovgrundlag

1. Lov nr. 1750 af 29. december 2025 udmønter første del af Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen og træder i kraft 1. februar 2026 og 1. juli 2026.

2. Forslag til ny hovedlov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) forventes at træde i kraft 1. januar 2027.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at præsentationen af processen for udmøntning af budgetreduktioner tages til efterretning.

Beslutning i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 02-03-2026

Orienteringen godkendes.

7. Orientering

15.00.00.G01

26/10

Åben sag

Sagsgang

SB

Sagsfremstilling

På Social- og Beskæftigelsesudvalgets møde vil der være mulighed for orientering fra

- udvalgsformanden
 - Oplysninger om opstartsworkshop for det kommende Frivilligcenter er vedlagt
 - Invitation til partnerskabsdag om Ungeløftet er vedlagt
 - Invitation til temamøde for politikere på socialområdet. [Læs mere her](#)
- udvalgsmedlemmer
- forvaltningen
 - Ny handicappolitisk handlingsplan – Flere med handicap i uddannelse og beskæftigelse
 - Resultatet af KL's tværkommunale tilfredshedsundersøgelse
 - Status på ukrainske flygtninge
 - Pilotprojekt på sygedagpengeområdet.

Dato	Arrangement	Sted	Information
9. april	Opstartsworkshop for kommende Frivilligcenter	Grenaa Bibliotek, N.P. Josiassensvej 17, 8500 Grenaa	Oplysninger vedlagt marts 2026 Info følger
27. april	Partnerskabsdag om Ungeløftet	Comwell Hvide Hus, Aalborg	Invitation vedlagt marts 2026 Tilmelding er åben
7.-8. maj	Social- og Sundheds-politisk Forum 2026	Aalborg Kongres & Kulturcenter, Europa	Info følger

		Plads 4, 9000 Aalborg	
11. juni	Temamøde for SB, BFS og SPO	Mødelokale følger	Info følger
17. august	Temamøde for politikere på socialområdet	Comwell Bygholm Park, Schüttesvej 6, 8700 Horsens	Link til invitation marts 2026 Tilmelding er åben
12.-13. november	jobCAMP 26	Aalborg Kongres & Kulturcenter, Europa Plads 4, 9000 Aalborg	Info følger

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen og socialchefen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag:

- | | | |
|---|--|----------|
| 1 | Åben Opstartswerkshop for kommende Frivilligcenter 9. april 2026 | 11829/26 |
| 2 | Åben Invitation til partnerskabsdag om Ungeløftet | 11825/26 |
| 3 | Åben Handicappolitisk handlingsplan - Flere med handicap i uddannelse og beskæftigelse | 1892/26 |
| 4 | Åben Orientering om resultatet af KL's tværkommunale tilfredshedsundersøgelse 2. halvår 2025 | 4681/26 |
| 5 | Åben Tværkommunal borgerundersøgelse 5.0 efterår 2025 Norddjurs | 4682/26 |
| 6 | Åben Orientering om status på ukrainske flygtninge - Januar 2026 | 6722/26 |
| 7 | Åben Orientering om pilotprojekt på sygedagpengeområdet | 10375/26 |

Beslutning i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 02-03-2026

Godkendt.

8. Arbejdsplan

00.22.04.G01

26/6

Åben sag

Sagsgang

SB

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet vedlagte forslag til arbejdsplan for Social- og Beskæftigelsesudvalget for 2026. Arbejdsplanen vil blive ajourført i løbet af året. Eventuelle bemærkninger til arbejdsplanen drøftes.

Indstilling

Chefen for Sekretariatet for Vækst, Klima og Fællesskaber indstiller, at Social- og Beskæftigelsesudvalgets arbejdsplan for 2026 godkendes.

Bilag:

1 Åben Arbejdsplan 2026 - marts møde

12457/26

Beslutning i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 02-03-2026

Godkendt.

9. Godkendelse af beslutningsprotokol

00.22.04.G01

26/8

Åben sag

Beslutning i Social- og Beskæftigelsesudvalget den 02-03-2026

Godkendt.

Bilagsoversigt

2. Temadrøftelse om beskæftigelsesreformen
 1. Opgavefrafald som følge af beskæftigelsesreformen (6058/26)
 2. Oversigt over de 5 nye målgrupper i beskæftigelsesreformen drift (5600/26)
 3. Tidsplan udmeldt af KL august 2025 (8414/26)
 4. Præsentation af beskæftigelsesreformen for SB_protokol (14278/26)
3. Beslutning om prioriteringer i implementering af beskæftigelsesreformen
 1. Opfølgning på workshop 1 d. 19. maj 2025 (6396/26)
 2. Opfølgning på workshop 2 d. 26. maj 2025 (6397/26)
4. Forslag til nyt kommissorium for Dialogforum for Socialt Udsatte
 1. Forslag til nyt kommissorium for Dialogforum for Socialt Udsatte - Januar 2026 (91381/25)
5. Udmøntningsplan 2026-2029
 1. SB - Udmøntningsplan 2026-2029 (100309/25)
7. Orientering
 1. Opstartworkshop for kommende Frivilligcenter 9. april 2026 (11829/26)
 2. Invitation til partnerskabsdag om Ungeløftet (11825/26)
 3. Handicappolitisk handlingsplan - Flere med handicap i uddannelse og beskæftigelse (1892/26)
 4. Orientering om resultatet af KL's tværkommunale tilfredshedsundersøgelse 2. halvår 2025 (4681/26)
 5. Tværkommunal borgerundersøgelse 5.0 efterår 2025 Norddjurs (4682/26)
 6. Orientering om status på ukrainske flygtninge - Januar 2026 (6722/26)
 7. Orientering om pilotprojekt på sygedagpengeområdet (10375/26)
8. Arbejdsplan
 1. Arbejdsplan 2026 - marts møde (12457/26)

Underskriftsside

Bente Hedegaard (A)

Diana Therese Mikkelsen (Æ)

Ulf Harbo (N)

Michael Bengtson (V)

Thomas Rasmussen (Løsgænger)